

BYTOVÉ DRUŽSTVO ROZKVĚT
NOVÝ JIČÍN

MZDOVÝ PŘEDPIS

ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE č. 1/2024

v novelizovaném znění s účinností 1.6.2024

Datum projednání: 29.5.2024

Datum schválení: 29.5.2024

Počet stran: 7

MZDOVÝ PŘEDPIS

Bytového družstva Rozkvět, se sídlem Nový Jičín, Hřbitovní 1001/22, PSČ 741 01, IČ: 146 14 863, které je zapsáno v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle DrXX, vložce 26

Článek I.

Základní ustanovení

- 1) Mzdový předpis je závazný pro zaměstnavatele, zaměstnance Bytového družstva Rozkvět (dále jen BD) a ve vymezeném rozsahu pro funkcionáře BD.
- 2) Nastupující zaměstnanec musí s tímto mzdovým předpisem být seznámen.
- 3) Zaměstnanec vykonává pracovněprávní vztah založený na pracovní smlouvě, zatímco funkcionář BD je spojen s orgány řízení a správy právnické osoby a jeho postavení je upraveno občanským zákoníkem a dalšími příslušnými právními předpisy.
- 4) Mzda zaměstnance je poskytována na základě:
 - a) zákoníku práce č. 262/2006 Sb. (dále jen ZP)
 - b) nařízení vlády č. 567/2006 Sb.
 - c) ustanovení tohoto mzdového předpisu
- 5) Mzda funkcionáře BD je poskytována na základě:
 - a) občanského zákoníku 89/2012 Sb.
 - b) nařízení vlády č. 567/2006 Sb.
 - c) ustanovení tohoto mzdového předpisu

Článek II.

Obecná ustanovení

- 1) Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci mzda.
- 2) Poskytování mzdy musí být v souladu s obecnými zásadami stanovenými ZP.

Podle charakteru pracovní činnosti je zaměstnanec odměňován dle tarifních tříd a těchto mzdových složek:

- a) tarifní mzda
- b) mimořádné odměny
- c) mzda za práci přesčas a náhrada mzdy

Článek III. **Pracovní doba**

- 1) Týdenní pracovní doba je pro všechny zaměstnance BD, kteří jsou odměňováni tarifní a smluvní mzdou stanovena ve smyslu ust. § 79 odst. 1 ZP v délce 37,5 hodin týdně při 5-ti denním pracovním týdnu - pondělí až pátek.
- 2) Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům v souladu s ust. § 88 odst. 1 ZP po 5 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání 30 minut.
- 3) Poskytnuté přestávky v práci na jídlo a oddech se dle ust. § 88 odst. 4 ZP nezapočítávají do pracovní doby.

Článek IV. **Tarifní mzda**

Zaměstnanci přísluší mzdový tarif stanovený pro tarifní třídu vyplývající ze skupiny prací dle NV č. 567/2006 Sb., §3 nejnižší úrovně zaručené třídy. Zaměstnanec je za práci odměňován mzdovým tarifem příslušné tarifní skupiny dle skupiny prací 4 a 5. V bytovém družstvu se uplatňuje dvoustupňový tarifní systém při stanovené týdenní pracovní době 37,5 hodin:

Platová třída	Měsíční minimální mzda s rozpětím v Kč
9	24.000 - 32.000
10	33.000 - 38.000

Článek V. **Mzda za práci přesčas**

- 1) Zaměstnanci, jehož mzdový tarif nebyl stanoven s přihlédnutím k případné práci přesčas, přísluší za dobu práce přesčas mzda, na kterou mu vznikl nárok (dále jen „dosažená mzda“), a příplatek ve výši 25% průměrného výdělku za všední den a za dobu práce přesčas v sobotu nebo neděli příplatek ve výši 50% průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku. Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno do konce třetího kalendářního měsíce po výkonu práce přesčas nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci k dosažené mzdě příplatek podle věty první.
- 2) Zaměstnanci, jehož mzda byla stanovena již s přihlédnutím k případné práci přesčas, příplatek ani náhradní volno podle odst. 1 nepřísluší.
- 3) Za přesčasovou práci nelze považovat dobu, kdy zaměstnanec napracovává pracovní volno poskytnuté mu zaměstnavatelem na jeho žádost.

Článek VI.
Mzda a náhrada mzdy za svátek

- 1) Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek, které mu bude poskytnuto nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Zaměstnavatel se může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí příplatku k dosažené mzdě ve výši průměrného výdělku místo náhradního volna.
- 2) Zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku nebo jeho části za mzdu nebo část mzdy, která mu ušla v důsledku svátku.
- 3) Náhrada mzdy za svátek nepřísluší zaměstnanci, který neomluveně zameškal směnu bezprostředně předcházející svátku nebo bezprostředně po něm následující nebo směnu nařízenou zaměstnavatelem na svátek, popřípadě část některé z těchto směn.

Článek VII.
Mimořádné odměny zaměstnancům, členům představenstva a kontrolní komise

Mimořádné odměny zaměstnancům BD, členům představenstva a kontrolní komise mohou být vyplaceny jednou ročně pouze na základě schválení představenstvem BD a pouze v případě kladného hospodaření BD Rozkvět za uplynulý kalendářní rok.

Článek VIII.
Předseda představenstva Bytového družstva Rozkvět

- 1) Předseda představenstva Bytového družstva Rozkvět je odměňován dle Smlouvy o výkonu funkce předsedy představenstva Bytového družstva Rozkvět a řídí se jejími ustanoveními. Výše měsíční odměny činí **36.000,- Kč**.
- 2) Předsedovi představenstva přísluší náhrada cestovních výdajů v souvislosti s výkonem funkce, a to ve stejné výši, jakou stanoví právní předpisy pro zaměstnance v pracovním poměru.
- 3) Předsedovi představenstva přísluší odměna v souvislosti s výkonem funkce statutárního orgánu Společenství vlastníků, pokud bude pověřen správou takového společenství, a to ve výši, kterou si vlastníci odsouhlasí na zasedání shromáždění jako platbu za výkon správy společenství.

Článek IX.
Členové představenstva a kontrolní komise Bytového družstva Rozkvět

Jsou odměňováni dle Smlouvy o výkonu člena představenstva Bytového družstva Rozkvět a člena kontrolní komise Bytového družstva Rozkvět.

Členové představenstva:

- 1) Členové představenstva bytového družstva mají nárok na měsíční odměnu ve výši **3.000,- Kč** za činnost člena představenstva, včetně účasti na zasedáních představenstva. Při omluvené absenci na zasedání představenstva odměnu ve výši **2.000,- Kč**.
- 2) Za ostatní vykonanou pracovní činnost stanovenou a odsouhlasenou představenstvem přísluší odměna ve výši **250,- Kč** za 1 hodinu. Tato činnost bude prováděna na základě sjednání Dohody o provedení práce.

Členové kontrolní komise:

- 3) Členové kontrolní komise bytového družstva mají nárok na měsíční odměnu za výkon funkce člena kontrolní komise ve výši **2.000,- Kč** pro předsedu kontrolní komise a **1.500,- Kč** pro člena kontrolní komise.

Článek X.

Jiná plnění ve prospěch členů představenstva a kontrolní komise

- 1) Členové představenstva a kontrolní komise mají nárok na pojistné z pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu funkce hrazené za člena orgánu ze strany družstva v případech, kdy se taková úhrada pojistného považuje za nepeněžní plnění v prospěch člena orgánu.
- 2) Členům představenstva a kontrolní komise přísluší náhrada cestovních výdajů v souvislosti s výkonem funkce, a to ve stejné výši, jakou stanoví právní předpisy pro zaměstnance v pracovním poměru.
- 3) Členům představenstva přísluší odměna v souvislosti s výkonem funkce statutárního orgánu Společenství vlastníků, pokud budou pověřeni správou takového společenství, a to ve výši, kterou vlastníci odsouhlasí na zasedání shromáždění jako odměnu za výkon správy společenství.

Článek XI.

Splatnost a výplata mzdy, srážky ze mzdy

- 1) Mzda za předchozí měsíc je splatná k 8. dni následujícího měsíce, pokud není v tomto předpise nebo v prováděcích mzdových předpisech stanoveno, resp. dohodnuto jinak. Obdobně se postupuje při splatnosti náhrady mzdy.
- 2) Při měsíčním vyúčtování mzdy se zaměstnanci vydává písemný doklad obsahující údaje o jednotlivých složkách mzdy a o provedených srážkách. Na žádost zaměstnanci předloží zaměstnavatel k nahlédnutí i doklady, na jejichž základě byla mzda vypočtena.
- 3) Na základě dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem bude mzda za vykonanou práci a jiná peněžítá plnění ve prospěch zaměstnance po provedení případných srážek poukázána ve výplatní den na účet zaměstnance u českého peněžního ústavu.

- 4) Na žádost zaměstnance se mzda splatná během dovolené na zotavenou vyplatí zaměstnanci před nástupem dovolené.
- 5) Zaměstnanci lze i bez dohody s ním srazit ze mzdy zákonem stanovené položky, zejména:
 - a) daň (záloha na daň) z příjmů fyzických osob a pojistné
 - b) nevyúčtovanou zálohu na náhradu cestovních a jiných výdajů
 - c) náhradu mzdy za dovolenou na zotavenou, na níž zaměstnanec ztratil nárok, popřípadě, na níž mu nárok nevznikl
 - d) ostatní srážky stanovené ZP a dalšími obecními závaznými právními předpisy

Článek XII.

Cestovní náhrady při pracovní cestě

- 1) Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci při pracovní cestě náhradu výdajů dle ustanovení § 156 - § 164 ZP. Stravné se stanoví ve smyslu ustanovení § 163 ZP.
- 2) Ustanovení § 156 - § 164 ZP a tohoto článku se přiměřeně vztahuje i na funkcionáře BD, kteří byli vysláni na pracovní cestu, resp. cestu v zájmu BD představenstvem.

Článek XIII.

Odměňování prací na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

- 1) Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr se uzavírají dle příslušných ustanovení ZP.
- 2) Výše odměny a podmínky pro její poskytování v závislosti na druhu a způsobu vykonávané práce nebo činnosti sjednává předseda představenstva po předchozím schválení představenstvem se zaměstnancem přímo v dohodě.
- 3) Výše odměny se sjednává v českých korunách za odpracovanou hodinu nebo se stanoví pevná odměna za předem stanovené množství práce. Takto sjednaná hodinová nebo pevná odměna se poskytuje za skutečně odpracovaný počet hodin nebo odvedení stanoveného množství práce v příslušném období.

Článek XIV.

Tvorba, čerpání a usměrňování mzdových prostředků

Roční plán mzdových prostředků BD je součástí plánu nákladů a výnosů a tvorby hospodářského výsledku, který předkládá představenstvo shromáždění delegátů na příslušný kalendářní rok, které jej schvaluje.

Článek XV.

Průměrný výdělek pro pracovněprávní účely

Propočet průměrného výdělku pro pracovněprávní účely se řídí ZP.

Článek XVI.
Společná a závěrečná ustanovení


Mzdový předpis byl projednán a schválen představenstvem a shromážděním delegátů. Tento mzdový předpis nahrazuje mzdový předpis č. 3/2023

V Novém Jičíně dne 29.5.2024
Platnost a účinnost 1.6.2024


.....

předseda představenstva BD

Lukáš Valocký


.....

místopředseda představenstva BD

Ing. Jiří Melčák

BYTOVÉ DRUŽSTVO ROZKVĚT
Hřbitovní 1001/22
741 01 Nový Jičín
IČ: 14614863
Tel. 552 308 030
e-mail: rozkvet@mybox.cz